



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
Влада
СЛУЖБА ЗА УПРАВЉАЊЕ КАДРОВИМА
Број: 119-01-7/2023-01
Датум: 3. фебруар 2023. године
Београд

У складу са чланом 30а став 2. тачка 5. Закона о државним службеницима („Службени гласник РС“, бр. 79/05, 81/05-исправка, 83/05-исправка, 64/07, 67/07-исправка, 116/08, 104/09, 99/14, 94/17, 95/18, 157/20 и 142/22), подносим следећи

ИЗВЕШТАЈ О УПРАВЉАЊУ СУКОБОМ ИНТЕРЕСА
У СЛУЖБИ ЗА УПРАВЉАЊЕ КАДРОВИМА
- за 2022. годину

У циљу управљања сукобом интереса у Служби за управљање кадровима, (у даљем тексту: Служба), у смислу одредби Закона о државним службеницима којима је уређено спречавање сукоба интереса (чл. 25 - чл. 31.), за 2022. годину, утврђено је следеће:

- увидом у евиденцију о примљеним поклонима запослених у Служби, утврђено је да није било поднетих пријава од стране државних службеника о примању поклона;
- увидом у евиденцију о чланству државних службеника запослених у Служби у органима правних лица, односно удружења, утврђено је да није било поднетих пријава од стране државних службеника за чланство у управном одбору, надзорном одбору или другом органу управљања правног лица именованог од стране Владе или другог државног органа, као ни пријаве чланства у органима удружења;
- није било поднетих пријава непосредном руководиоцу на постојање приватног интереса у вези са обављањем одређених послова, односно однос зависности у вези са обављањем одређених послова са удружењем у чијем органу је члан запослени;
- није било поднетих пријава за давање мишљења руководиоца да ли постоји сукоб интереса или могућност пријема поклона;
- увидом у евиденцију о обављању додатног рада запослених у Служби, утврђено је да није било поднетих захтева за добијање сагласности за обављање додатног рада од стране запослених;
- није било поднетих пријава од стране државних службеника у Служби о оснивању привредних друштава и јавних служби.

На основу размотрених правила која се примењују у Служби у овој области уочено је да се ефикасност примене правила о сукобу интереса примењује у пословним процесима које обавља Служба али је и даље потребно унапређивати знања запослених кроз похађање обука и давање смерница и стручних упутстава од стране лица задуженог за управљање сукобом интереса и непосредних руководиоца.

Овај извештај, након достављања директору Службе за управљање кадровима, објавити на интернет страници Службе.

Лице за управљање сукобом интереса

Марко Ристић

Марко Ристић

Потврда пријема Извештаја

ДИРЕКТОР



Др Данило Рончевић